



POLITICA SULLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

La direzione aziendale della **EN-SIT** si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, nel perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

La responsabilità nella gestione della SSL riguarda anche l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;

La direzione aziendale rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti dell'azienda e si impegna affinché:

- tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL attraverso la pianificazione ed erogazione di ore di **formazione-informazione pro-capite** in materia di sicurezza;
- **si migliorino in modo continuo le prestazioni del sistema gestionale** per la sicurezza e la prevenzione dei danni e malattie e si riducano la **percentuale di infortuni, incidenti e quasi incidenti** attraverso l'adozione del sistema gestionale per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro e i relativi interventi di prevenzione programmata
- si tengano sotto controllo i **rischi significativi** (es. caduta dall'alto, schiacciamento, investimento etc) attraverso la realizzazione, distribuzione, formazione-informazione di apposite **istruzioni operative, matrici del rischio e utilizzo di check di controllo periodico**
- fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza siano considerati contenuti essenziali e le scelte siano prese attraverso **apposite riunioni** con il personale interno ed esterno avente competenza e responsabilità in tema di sicurezza
- siano **coinvolti**, ogni qualvolta è possibile, i dipendenti e loro rappresentanti e gli stakeholder nella valutazione del rischio.
- tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, progettisti, impiantisti, servizi acquisti e manutenzione, lavoratori, ecc.) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché

- l'espletamento della commessa, l'utilizzo di impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la **formazione** degli stessi sia effettuata ed aggiornata **con specifico riferimento alla mansione svolta, rischi specifici e significativi**;
- si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative attraverso la distribuzione e formazione sulle procedure e documentazione di sistema;
- siano promosse la **cooperazione fra le varie risorse aziendali**, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
- siano rispettate tutte **le leggi e regolamenti vigenti**, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati in relazione ai propri rischi;

L'impresa si impegna ad attuare un miglioramento continuo attraverso le attività di monitoraggio, riesame del sistema e di monitoraggio degli obiettivi e dei traguardi. La presente politica **verrà continuamente riesaminata** per verificarne l'adeguatezza in funzione dei risultati del riesame e del raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi in un quadro dinamico. A tal fine l'azienda si impegna a diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione.

La concretizzazione della politica passa, infatti, attraverso un processo di pianificazione che porta alla formulazione di uno specifico piano nell'ambito del SGSL.

I requisiti chiave del processo di pianificazione sono i seguenti:

- determinazione, preferibilmente al momento della definizione degli obiettivi, dei criteri di valutazione idonei a dimostrare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi stessi;
- definizione e graduazione degli obiettivi finalizzati al mantenimento e/o al miglioramento del sistema;
- predisposizione di un piano per il raggiungimento di ciascun obiettivo contenente anche le mete intermedie, ove necessarie, l'individuazione delle figure/strutture coinvolte nella realizzazione del piano stesso e l'attribuzione dei compiti e delle responsabilità relative;
- definizione delle risorse necessarie, comprese quelle economiche;
- previsione delle modalità di verifica dell'effettivo ed efficace raggiungimento degli obiettivi.

La politica sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è divulgata a tutti dipendenti attraverso corso di formazione-informazione iniziale di introduzione del sistema gestione, distribuzione cartacea della stessa, affissione in bacheca ed esposizione nei principali locali aziendali e sui siti temporanei in posizione ben visibile **a tutti i dipendenti e a gli altri stakeholder** (clienti, fornitori, subappaltatori, visitatori, collaboratori esterni etc).

Questo documento è disponibile a per il pubblico e viene immediatamente fornito a chiunque ne faccia richiesta. In occasione, quindi, di incontri pubblici, mostre, fiere, convention, assemblee etc. viene distribuito a tutti coloro che ne facciano richiesta.

Catania, li 21/01/2019

La Direzione
EN-SIT